

POLÍTICA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE Y SyS LABORAL

La política de CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD LABORAL (SSL) de VEOLIA WATER SYSTEMS IBERICA, S.L.U. (VWSI, S.L.) integra la visión y los valores del grupo VEOLIA. La dirección de VWSI, S.L. es la máxima responsable a la hora de conseguir que la implantación del SGCMAS tenga éxito dentro de su alcance *“compañía líder en tratamiento de agua a nivel internacional”*:

- Enfoque al cliente: El cliente debe estar siempre en el centro de nuestras preocupaciones, debemos comunicarnos con los clientes de manera honesta y abierta, asegurando por encima de todo el cumplimiento de todos los requisitos legales y reglamentarios, así como los procedimientos aplicables a nuestra actividad.
- Desempeño: Nuestros resultados se miden a través de la satisfacción de nuestros clientes y accionistas. Para ellos debemos definir objetivos claros, medibles y realistas, esforzándonos en superarlos. La mejora continua es nuestro compromiso más importante, tanto a nivel de calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales.
- Desempeño ambiental y SSL: Se consideran prioritarios la protección del medio ambiente, la prevención de la contaminación, y la protección continua del personal y de las instalaciones. La seguridad es responsabilidad de toda la organización y empieza en la dirección. Cada trabajador debe saber que su primera responsabilidad es velar por su propia seguridad, y siempre tendrán como criterio el correcto desempeño ambiental minimizando el impacto al medio ambiente en cualquiera de nuestras actuaciones, con el compromiso de prevenir los daños y el deterioro de la salud con todas las partes interesadas.
- Excelencia técnica e innovación: nos diferenciamos proponiendo las soluciones técnicas más apropiadas, siendo la innovación el mejor camino para mantener nuestro liderazgo. Valorar y recompensar la creatividad, analizar la evolución del mercado, las necesidades de los clientes, nuestro medio ambiente, la seguridad de clientes, subcontratistas, etc., y animar a nuestros empleados a que propongan mejoras.
- Responsabilidad y transparencia: nuestros empleados actúan de manera responsable, comprometida y transparente. Debemos definir responsabilidades y objetivos claros, y liderar dando ejemplo como el mejor camino para desarrollar el sentido de la responsabilidad de nuestro personal. Además, la información se comparte de manera voluntaria en una atmósfera de honestidad y franqueza. Asegurar que la información llegue a quien debe llegar, y compartir y capitalizar la experiencia.
- Reconocimiento personal: respetamos, reconocemos y desarrollamos al personal de nuestra empresa. Para ello debemos comunicarnos con la plantilla, evaluar sus esfuerzos y reconocer sus éxitos.

- Cohesión desde la diversidad: Considerar la diversidad en todas las políticas de la organización, gestionando de manera transversal, cumpliendo los principios de la diversidad.
- Promoción del grupo. Fortalecer sinergias: Para ello debemos contribuir a la promoción del Grupo VEOLIA y crear sinergias dentro de VEOLIA WATER TECHNOLOGIES, formar un grupo de talentos y recursos, fomentar la movilidad laboral entre las diferentes unidades de negocio y comprometerse a desarrollar una actitud de colaboración.

DocuSigned by:
Ignacio Moreno
BC492F9C961649C...

Ignacio Moreno
Director Commercial & Tender

DocuSigned by:
Luis Gimeno
CEF6610AA35E469...

Luis Gimeno
Director Projects & Innovation

DocuSigned by:
Antonio Hernando
9BE1F39752D24BA...

Antonio Hernando
Director Services & Techno Delivery